



COMMUNAUTE DE COMMUNES DU VALLESPİR

Territoire de 22 000 habitants – 10 communes – 120 agents

SERVICE DEVELOPPEMENT DURABLE

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé : Chargé mission mobilité durable.

Service : DEVELOPPEMENT DURABLE

Lieu de travail : Service administratif 2, avenue du Vallespir 66400 CERET et sur l'ensemble du territoire (déplacements fréquents).

CLASSIFICATION DU POSTE

CDD 1 an.

STATUT DU POSTE

Contrat de projet à temps plein à durée déterminée – 1 an

Rémunération statutaire - régime indemnitaire RIFSEEP - participation employeur maintien salaire

Permis B obligatoire

CONDITION D'EMPLOI

Contrat de projet d'un an, renouvelable pour une durée totale de 3 ans.

PROFIL DU CANDIDAT

Bac +3 en lien avec les Transports, le développement durable, ou expérience sur la thématique.

Expérience dans l'animation auprès du jeune public.

Sensibilité pour le développement durable.

DEFINITION DU POSTE

Au sein du pôle développement durable.

Participer à la mise en œuvre de la stratégie de développement durable de la collectivité par le déploiement et le suivi d'actions structurantes permettant le changement de comportement vis-à-vis des déplacements.

Animer le Schéma de Mobilités Durables auprès du grand public, du jeune public et des partenaires. Promouvoir et accompagner, auprès des différents acteurs du territoire, la mise en place de projets engageant un moindre recours à l'utilisation d'un véhicule individuel.

Animer la concertation avec les communes membres et l'ensemble des partenaires dans la mise en œuvre du Schéma de Mobilités Durables. Mettre en œuvre et suivre les préconisations du schéma de mobilités durables avec les communes membres et les différents partenaires.

La collectivité s'est dotée en 2020 d'un Plan Climat Air Energie Territorial qui constitue la stratégie de développement durable du territoire et intègre le Schéma de Mobilités Durables établi en 2015.

ACTIVITES ET TACHES PRINCIPALES DU POSTE

Mise en place de divers dispositifs de mobilité durable

Suivi technique, administratif et financier des actions visant à accompagner le changement de comportement vis-à-vis des déplacements de la collectivité.

Déployer un dispositif de covoiturage solidaire en Vallespir

Identifier le réseau et les modalités de mise en place les plus adaptés au Vallespir.

Créer un maillage d'arrêts minute à l'échelle du territoire et en lien avec les pôles générateurs de déplacement limitrophes.

Mettre en place, animer et suivre le réseau.

Sensibiliser et informer sur les mobilités

Créer et diffuser des éléments de communication et de sensibilisation en lien avec les mobilités durables.

Organiser et animer des événements de sensibilisation grand public sur les mobilités durables.

Mettre en place des activités pédagogiques avec le jeune public.

Création graphique et diffusion de cartes des temps piétons.

Accompagner et suivre la mise en place de Carapattes.

Suivre l'engagement du territoire dans le label Ecomobilité

Mettre en place des plans de déplacements interentreprises

Mobiliser les entreprises sur la question des déplacements.

Animer la réalisation d'un plan de déplacements interentreprises.

Accompagner les entreprises dans l'organisation des déplacements de leurs employés.

Accompagner les communes

Soutenir les communes dans leurs projets en faveur des mobilités en leur fournissant un appui technique et un conseil.

Accompagner les municipalités dans la définition d'un schéma d'organisation des mobilités.

Soutenir les communes dans la concertation en faveur des mobilités.

ACTIVITES SECONDAIRE DU POSTE

Participer à l'animation, la mise en œuvre et au suivi du Plan Climat Air Energie Territorial.

Participer à l'animation, la mise en œuvre et au suivi d'autres actions en lien avec les mobilités durables.

Participer au suivi et à la gestion des infrastructures de mobilité douce et activités de pleine nature.

CONDITIONS D'EXERCICE :

Horaires de travail : temps complet 1607 heures annuelles.

MOYENS MATERIELS DU POSTE :

Locaux : Siège de la communauté de communes.

Bureau, outil informatique, véhicule de service.

COMPETENCES APTITUDES :

Théoriques : Sensibilité et motivation pour le développement durable et la dimension environnementale.

Connaissance des principes de l'aménagement du territoire et du développement durable.

Connaissance des collectivités territoriales, des politiques d'aménagement et de développement.

Notions aspects réglementaires et techniques des domaines d'activités.

Techniques : Techniques de communication - Techniques d'animation - Techniques de dynamique de groupe.

Méthodes et techniques de vulgarisation technique et scientifique.

Partenaires institutionnels : services de l'État, collectivités, agences et établissements publics, groupes professionnels.

Bac + 3 (transport ou développement durable souhaitée), maîtrise de l'outil informatique, permis B exigé.

Aptitudes : Sens de l'organisation et de la planification des tâches ; rigueur et autonomie ; relation avec les élus et partenaires. Autonomie dans l'élaboration et la conduite du projet et l'organisation du travail – Aisance rédactionnelle et à l'oral.

Disponibilité.

CANDIDATURE

Poste à pourvoir au plus tard le 1^{er} mai 2022

CV + lettre de motivation à adresser **avant le 06/04/2022** à :

**Monsieur le Président – Communauté de Communes du Vallespir
Service développement durable 2 avenue du Vallespir – 66400 CERET**

OU par mail : recrutement@vallespir.com (préciser en objet : recrutement Mission transition énergétique)

Renseignements : Mme Odessa ROITG - developpementdurable@vallespir.com - Tel : 04 68 87 69 05 / 06 37 60 75 88